



## RÉPUBLIQUE DE VANUATU

### LOI N° 7 DE 2020 SUR LA POLICE (MODIFICATION)

#### Sommaire

1	Modification .....	2
2	Entrée en vigueur .....	2

# RÉPUBLIQUE DE VANUATU

**Promulguée:** 30/06/2020  
**Entrée en vigueur:** 02/07/2020

## **LOI N° 7 DE 2020 SUR LA POLICE (MODIFICATION)**

Loi modifiant la Loi sur la Police [CAP 105].

Le Président de la République et le Parlement promulguent le texte suivant :

### **1 Modification**

La Loi sur la Police [CAP 105] est modifiée tel que prévu à l'Annexe.

### **2 Entrée en vigueur**

La présente Loi entre en vigueur à la date de sa publication au Journal officiel.

## ANNEXE

### MODIFICATION DE LA LOI SUR LA POLICE [CAP 105]

#### 1 Paragraphes 9 2) et 3)

Abroger et remplacer les paragraphes

- « 2) La Commission est composée de 6 membres nommés par le ministre et désignés par écrit par le président pour un mandat de 4 ans.
- 3) En procédant à une nomination en vertu du paragraphe 2), le ministre ne doit nommer que des membres retraités du Corps de Police comme membres de la Commission.
- 3A) Toute personne nommée en vertu du paragraphe 2), ne pas avoir de casier judiciaire.
- 3B) Aux fins du paragraphe 3), les **membres retraités du Corps de Police** désignent les personnes retraitées du Corps de Police après avoir atteint l'âge de la retraite stipulé dans la loi sur l'Emploi [CAP 160]. »

#### 2 Paragraphes 33 1) et 33 3)

Supprimer et remplacer « peut » par « doit »

#### 3 Après l'article 33

Insérer

##### «33A Coups et blessures intentionnels commis par un membre dans l'exercice de ses fonctions

- 1) Sous réserve des paragraphes 2), 3) et 4), un membre qui commet intentionnellement une agression dans l'exercice de ses fonctions en vertu de la présente loi ou toute autre loi doit être renvoyé du Corps de Police par la Commission ou le Commissionnaire, selon le cas, sur recommandation du Directeur de l'Unité de normalisation professionnelle.
- 2) La personne qui a été agressée par un membre ou toute autre personne de sa part, doit déposer une plainte par écrit auprès de l'Unité de normalisation professionnelle.
- 3) Le directeur doit, dans les 7 jours suivant la réception de la plainte, donner 14 jours au membre pour répondre aux allégations formulées contre lui.

- 4) Si le membre ne répond pas dans un délai de 14 jours à compter de la date à laquelle il a été informé de la plainte du Directeur, il est immédiatement démis de ses fonctions à l'expiration de ce délai par la Commission ou le Commissaire selon le cas, sur recommandation du Directeur.
- 5) Le Directeur doit examiner toute réponse faite en vertu du paragraphe 3) dans les 7 jours suivant sa réception.
- 6) Si le Directeur est convaincu, après avoir examiné une réponse en vertu du paragraphe 5), qu'un membre a intentionnellement agressé une personne dans l'exercice de ses fonctions en vertu de la présente loi ou de toute autre loi, le Directeur doit recommander à la Commission ou au Commissaire de licencier ce membre du Corps de police.
- 7) Le Directeur ne doit pas considérer de manière malhonnête qu'un membre n'a pas commis d'agression intentionnelle au titre de cet article.
- 8) La Commission ou le Commissaire doit démettre ce membre du Corps de police dans les 7 jours suivant la réception de la recommandation du Directeur.
- 9) Si le Directeur, la Commission ou le Commissaire ne se conforme pas aux dispositions des paragraphes 3), 4), 5), 6), 7) ou 8), le Directeur, la Commission ou le Commissaire, selon le cas, commet une infraction passible, sur déclaration de culpabilité, d'une amende n'excédant pas 1 000 000 VT. »